

¿Cómo cumplimentar una encuesta reasignada?

Le han reasignado la encuesta de evaluación del desempeño de una persona integrante del PTGAS de la Universidad de Zaragoza porque su responsable orgánico considera que usted puede valorar con más objetividad su desempeño.

Para hacerlo deberá entrar en rrhh.unizar.es, la aplicación de gestión de recursos humanos de Unizar. En esa web, eligiendo el menú “e-Gestión del empleado” y ahí “Evaluación desempeño” y la opción “Evaluaciones desemp reasignadas”

The screenshot shows the web application interface. On the left is a navigation menu with 'Evaluación desempeño' selected. In the main area, a yellow box highlights 'Encuestas desemp reasignadas'. Below this is a table with the following data:

Encuesta delegada a...	Cesado	Proyecto S/N	Código Proyecto	Tipo convocatoria	Nota responsable	Ver encuesta	Completar encuesta
[Redacted]	N	N		Ordinaria	INCOMPLETA	Ver encuesta	Completar encuesta

Below the table, the convocatoria details are shown: Código convocatoria: 2020/2021, Tipo convocatoria: Ordinaria. The survey content includes:

- Centro: **Inspección General Servicios**
- BLOQUE 001: Dimensión ética, cumplimiento de normas y seguimiento de instrucciones de superiores.
 - PREGUNTA 001: Se adapta a la cultura institucional y a los valores de la UZ y actúa con arreglo a la ética y la objetividad. (Radio buttons: Nunca, Pocas veces, Algunas veces, Muchas veces, Siempre)
 - PREGUNTA 002: Cumple las normas que le afectan y sigue las instrucciones sus superiores en la consecución de los objetivos encomendados. (Radio buttons: Nunca, Pocas veces, Algunas veces, Muchas veces, Siempre)
- BLOQUE 002: Ejecución del trabajo (sabe cómo hacerlo, trabaja diligentemente, con eficacia y eficiencia).
 - PREGUNTA 001: Tiene los conocimientos para realizar adecuadamente sus funciones. (Radio buttons: Nunca, Pocas veces, Algunas veces, Muchas veces, Siempre)

En la encuesta accederá a 20 preguntas de 8 bloques La escala de valoración es: Siempre, 5; Bastantes veces, 4; Alguna vez, 3; Rara vez, 2; Nunca, 1

Puede encontrar más información en <https://edptgas.unizar.es/valoracion-de-la-competencia-individual>

Si quiere preparar antes la encuesta puede estudiar las preguntas en:

<https://edptgas.unizar.es/sites/edptgas/files/archivos/Documentos/Modelo%20de%20encuesta.pdf>

Valoración de la Competencia individual

Este aspecto de la Evaluación del Desempeño se mide a través de una encuesta cumplimentada por la propia persona evaluada (autoevaluación) y por su responsable.

La [encuesta](#) está formada por 8 bloques y tiene un total de 20 preguntas con una escala de valoración del 1 (Nunca) al 5 (Siempre). En cada encuesta se puede obtener hasta un máximo de 100 puntos.

Bloques:

1. Dimensión ética, cumplimiento de normas y seguimiento de instrucciones de responsables
2. Ejecución del trabajo (sabe cómo hacerlo, trabaja diligentemente, con eficacia y eficiencia)
3. Autonomía funcional: Capacidad para ejecutar las tareas derivadas del puesto de trabajo con seguridad, independencia y fiabilidad.
4. Motivación e interés
5. Relación con compañeros e implicación
6. Adaptación a innovaciones
7. Valoración del uso de equipos y tecnologías
8. Orientación al usuario

La escala de valoración es: Siempre, 5; Bastantes veces, 4; Alguna vez, 3; Rara vez, 2; Nunca, 1

La persona evaluada la cumplimentará en la aplicación rrhh.unizar.es y también su responsable. El promedio de esas puntuaciones será el valor de la Competencia Individual.

Más información: <https://edptgas.unizar.es/estructura>